

POLITIQUE DE PROTECTION EN MATIERE DE PROTECTION DES DONNEES

EuroSelect RH SA a toujours pris la confidentialité, la protection des données personnelles et l'éthique très au sérieux. EuroSelect RH SA s'engage à respecter les dispositions applicables de la loi fédérale sur la protection des données.

Pour pouvoir traiter de la meilleure façon possible une candidature, EuroSelect RH SA collecte et enregistre les données importantes concernant la personne, entre autres les notes provenant d'interviews, de tests, de curriculums vitae, de certificats, de renseignements sur les références, de cartes ID, d'extraits du casier judiciaire et de différents questionnaires et fiches de renseignements. Font partie de ces données des indications sur l'identité, des informations sur le salaire, la formation, la formation continue, la carrière professionnelle, les espérances, les capacités, la personnalité, la santé etc., toutes ces données étant qualifiées ci-après de « données personnelles ».

Les données personnelles importantes sont saisies et enregistrées dans notre système d'information sous forme numérique et sur papier (notes manuelles). Afin de garantir l'actualité de ces données, EuroSelect RH SA vérifie régulièrement si des données sont encore nécessaires, ou doivent être actualisées, ou corrigées, ou supprimées parce que celles-ci sont obsolètes, ne sont plus nécessaires, plus correctes ou ne doivent plus être recueillies.

EuroSelect RH vous donne la possibilité de soumettre votre CV pour postuler en ligne pour une offre d'emploi de votre choix ou comme conseillé par nos consultants en recrutement. Vous pouvez également soumettre vos données dans une application ponctuelle. Nous pouvons également rechercher votre CV et vos données personnelles dans d'autres domaines publics tels que LinkedIn, Job-Up, ou d'autres applications similaires. Votre CV et vos informations personnelles seront conservés dans notre base de données et ne seront accessibles que par les consultants d'EuroSelect RH SA ou des tiers, à condition que vous ayez expressément donné votre autorisation pour soumettre vos données en candidature pour un poste auprès d'un de nos clients. Ainsi, en postulant, vous acceptez que vos données soient stockées dans notre base de données. EuroSelect RH SA s'engage à ne pas transmettre votre CV à des entreprises sans votre accord. Vous pouvez, en tout temps, demander par écrit la suppression ou la modification de vos données. La suppression complète des données personnelles ne peut toutefois être demandée que s'il n'existe pas de relation de travail avec EuroSelect RH SA le cas échéant après expiration d'un délai d'au moins dix ans après la fin de la relation de travail chez EuroSelect RH SA.

EXACTITUDE DE VOS DONNEES ET ACCEPTATION DE LA POLITIQUE D'EUROSELECT EN MATIERE DE PROTECTION DES DONNEES

En apposant votre signature sur le formulaire d'inscription ou lorsque la candidature est effectuée en ligne sur Internet, vous certifiez l'exactitude de vos données personnelles et vous vous engagez à communiquer immédiatement à EuroSelect RH SA toute modification de ces données. Vous déclarez en même temps accepter sans réserve la politique en matière de protection des données d'EuroSelect RH SA. La politique en matière de protection des données d'EuroSelect RH SA peut être modifiée sans préavis à tout moment ; toute modification sera affichée sur cette page. N'hésitez pas à nous contacter si vous souhaitez vérifier vos données personnelles, les rectifier ou les effacer conformément aux dispositions légales applicables, ou si vous avez des questions ou des préoccupations sur la façon dont vos données sont sauvegardées et utilisées par EuroSelect RH SA.

DROIT APPLICABLE ET JURIDICTION

En fournissant vos données à EuroSelect RH SA, vous acceptez que toutes vos relations avec EuroSelect RH SA soient régies par le droit suisse sans égard aux dispositions de conflit de lois et que, en cas de litige avec EuroSelect RH SA, les tribunaux de Genève, Suisse, seront seuls compétents.